

Stellenausschreibung

Revierleitungen

Revierassistenten

Spezialist/in Holzverkauf und technische Produktion



Wer sind wir?

Die Kommunalwald Waldeck-Frankenberg GmbH, mit Sitz in Bad Arolsen, ist eine Gesellschaft im Besitz von kommunalen Waldbesitzern in nordhessischen Landkreis Waldeck-Frankenberg und den benachbarten Kreisen. Kern der rund 35.000 ha Forstbetriebsfläche bildet die Waldeckischen Domonialverwaltung, die mit 19.000 ha der größte kommunale Waldbesitzer in Deutschland ist. Im Rahmen der Veränderungen im Bereich Holzverkauf aufgrund kartellrechtlicher Anpassungen hat die Kommunalwald Waldeck-Frankenberg GmbH im Oktober 2019 die Holzvermarktung für ihre Gesellschafter übernommen und vermarktet jährlich rund 200.000 efm Rundholz. Für eine optimale Waldbewirtschaftung und Holzvermarktung und letztendlich für die Erhaltung des Waldvermögens zur Erfüllung der vielfältigen Waldfunktionen ist die Betreuung des Waldes und die Holzvermarktung aus einer Hand ein wichtiger Erfolgsfaktor. Daher übernimmt die Kommunalwald Waldeck-Frankenberg GmbH ab 01.01.2021 auch die forstfachliche Betreuung des Großteils der Waldflächen der Gesellschafter (rund 35.000 ha). Unsere Gesellschafter sind alle nach den Richtlinien von PEFC zertifiziert. In den Betrieben sind derzeit rund 40 Forstwirte beschäftigt, die in den Revieren eingesetzt werden sollen.

Für den Aufbau dieses einzigartigen kommunalen Forstbetriebes suchen wir zum 01.01.2020 bzw. schnellstmöglich engagierte und innovative Menschen, die sich gemeinsam der Herausforderung einen modernen und zukunftsorientierten Betrieb aufzubauen. Unsere Vision ist es Ökologie und Ökonomie zu vereinen und im Kommunalwald unserer Region die Funktionen und Wirkungen des Waldes als Lebensgrundlage von Menschen, Tieren und Pflanzen, als Lebens-, Erholungs- und Wirtschaftsraum langfristig zu sichern und weiterzuentwickeln.

Wenn Sie sich mit unseren Zielen identifizieren können und sich aktiv und konstruktiv in den Aufbau dieses neuen Forstbetriebes einbringen möchten, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Bitte schicken Sie diese bis zum 15.10.2020 per E-Mail an: bewerbung@kommunalwald.de.

Was bieten wir?

- Die einmalige Gelegenheit bei dem Aufbau und der Gestaltung eines modernen und zukunftsorientierten Forstbetriebes aktiv mitzuwirken und die eigenen Ideen einzubringen.
- Eine leistungsgerechte Bezahlung und Zusatzleistungen im Rahmen des TVÖD. Bei bestehenden Beamtenverhältnissen ist eine Übernahme möglich.
- Vielseitige Aufgabenbereiche in der Natur mit Gestaltungsfreiraum und hoher Eigenverantwortung
- Top moderne Ausstattung mit durchgängigen Prozessen, flexible Arbeitsgestaltung,
- Kurze Entscheidungswege
- Dienstwagen mit Privatnutzungsmöglichkeit
- Umfangreiche Jagdmöglichkeiten in den Regiejagden der Waldeckischen Domonialverwaltung

Was suchen wir?

Revierleitung (w/m/d) für das Forstrevier im Raum Unteres Edertal / Fritzlar

Revierleitung (w/m/d) für das Forstrevier im Raum Frankenberg

Aufgabenbereiche

- Leitung des Forstreviers
- Planung, Organisation, Steuerung und Kontrolle aller Prozesse des forsttechnischen Betriebes
- Beratung und Betreuung der Waldbesitzer bei forstlichen Fragestellungen, Unterstützung bei der forsttechnischen Leitung
- Mitwirkung bei der Erstellung der Wirtschaftspläne, Umsetzung der Wirtschaftspläne
- Beratung, Unterstützung und Umsetzung der forstlichen Förderung
- Waldbau, insbesondere Anpassung der Waldbewirtschaftung an den Klimawandel und Wiederbewaldung von Kalamitätsflächen
- Vorbereitung und Begleitung der Holzernte
- Mitwirkung beim Holzverkauf
- Umsetzung und Weiterentwicklung der bestehenden Jagdkonzepte und besonderes Engagement im Jagdwesen
- Aktive Kommunikation mit diversen Anspruchsgruppen; lokale Vertretung der Interessen der Waldbesitzer
- Waldschutz
- Engagement im Bereich Waldnaturschutz
- Engagement im Bereich Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeiterführung und Arbeitsorganisation der Forstwirte/innen der Waldbesitzer

Anforderungen

- Ein abgeschlossenes Studium (FH) in der Fachrichtung Forstwirtschaft oder eine gleichwertige Ausbildung sowie die Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst
- Mehrjährige forstliche Tätigkeit mit Ergebnisverantwortung
- Praktische Erfahrung in der Jagd
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten und betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (GIS, MS Office, Fachanwendungen Forst/Holz)
- Flexibilität, Unternehmerisches Denken und Handeln, Innovations- und Umsetzungskraft
- Verhandlungssicherheit, Durchsetzungskraft, Kunden- und Teamorientierung

**Revierassistent (w/m/d) für den Bereich im Raum Frankenberg /
Ederbergland**

Aufgabenbereiche

- Unterstützung der Revierleitung
- Mitwirkung bei Planung, Organisation, Steuerung und Kontrolle aller Prozesse des forsttechnischen Betriebes
- Mitwirkung bei der Beratung, Unterstützung und Umsetzung der forstlichen Förderung
- Mitwirkung beim Waldbau, insbesondere Anpassung der Waldbewirtschaftung an den Klimawandel und Wiederbewaldung von Kalamitätsflächen
- Vorbereitung und Begleitung der Holzernte
- Mitwirkung beim Holzverkauf
- Umsetzung und Weiterentwicklung der bestehenden Jagdkonzepte und besonderes Engagement im Jagdwesen
- Aktive Kommunikation mit diversen Anspruchsgruppen; lokale Vertretung der Interessen der Waldbesitzer
- Engagement im Bereich Waldnaturschutz
- Engagement im Bereich Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit

Anforderungen

- Forstwirtschaftsmeister/in, Forsttechniker/in oder auch abgeschlossenes Studium (FH) in der Fachrichtung Forstwirtschaft oder eine gleichwertige Ausbildung sowie die Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten und betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (GIS, MS Office, Fachanwendungen Forst/Holz)
- Flexibilität, Unternehmerisches Denken und Handeln, Innovations- und Umsetzungskraft
- Verhandlungssicherheit, Durchsetzungskraft, Kunden- und Teamorientierung

Spezialist/in (w/m/d) für Holzvermarktung und Technische Produktion

Aufgabenbereiche

Holzvermarktung

- Mitwirkung bei der Entwicklung und Implementierung von Prozessen
- Mitwirkung an der Wirtschafts- und Vertriebsplanung
- Lieferplansteuerung und -controlling
- Mitwirkung an Kundenbetreuung sowie Kundenaquise in der Rundholzvermarktung
- Planung und Durchführung von betriebsinternen praktischen Übungen zur Holzsortierung
- Vermarktung von Rundholz für die energetische Nutzung und sonstige Nebennutzungen
- Strategieentwicklung und Implementierung

Technische Produktion

- Entwicklung von Strategien für hochmechanisierte Holzernte, Walderschließung, Wiederbewaldung und sonstiger Maschineneinsätze
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Implementierung von Prozessen
- Mitarbeit bei der Entwicklung/ Weiterentwicklung von Fachanwendungen
- Logistik, Geo-Daten und NavLog
- Vergabe der Forstdienstleistungen
- Zertifizierung

Je nach Anforderungen und Qualifikation sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgaben möglich

Anforderungen

- Teamfähigkeit und Sozialkompetenz
- Gute Urteilsfähigkeit, Eigeninitiative und Organisationsgeschick
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen oder höheren Forstdienst
- umfangreiche Kompetenz und Erfahrung im Bereich der Vermarktung und der Kundenbetreuung erwünscht
- umfassende MS-Office-Kenntnisse
- gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, überdurchschnittliches Engagement verbunden mit der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte und übergreifende Zusammenhänge zu erfassen
- Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten und zum wirtschaftlichen Handeln
- Belastbarkeit und Flexibilität